

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์

การพัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง

“บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง มีความรู้คู่คุณธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง จัดทำพันธกิจ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาศูนย์ และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ดังนี้

๑) พัฒนาศูนย์องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาศูนย์องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความ สมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาศูนย์องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง รุนใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง

๔.๓ ค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง จัดทำค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังอ่าง ดังนี้

“บริการด้วยใจ ใฝ่เรียนรู้ ยึดถือธรรมาภิบาล”

๔.๔ เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง

๒) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
อบต.วังอ่าง สามารถกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีฯ อบต.วังอ่าง
เพื่อให้สามารถได้พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) การสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อบต.วังอ่าง ได้พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	อบต.วังอ่าง
เพื่อให้ได้พนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่ง และช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบล ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่	๓) การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	อบต.วังอ่าง
รวม			-					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. เพื่อให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในหน้าที่ที่ปฏิบัติ และไม่กระทำการฝ่าฝืนมาตรฐาน จริยธรรม และวินัย ๒. ยกระดับการรับรู้ของบุคลากร ให้ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน	๔) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัยแก่บุคลากรของ อบต.วังอ่าง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยมากขึ้น ไม่มีผู้ถูกลงโทษทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	อบต.วังอ่าง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. เสริมสร้างและให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัยแก่บุคลากร อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง								
เพื่อให้บุคลากร อบต.วังอ่าง ทราบข่าวสารกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.วังอ่างผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของ อบต.วังอ่าง	๕) การสร้างความรับรู้ความเข้าใจการบริหารงานบุคคลของ อบต.วังอ่าง	สามารถเผยแพร่ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของ อบต.วังอ่างอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๖ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	อบต.วังอ่าง

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐	/	/	/	/	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๗๐,๐๐๐	/	/	/	/	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			๓๘๕.๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)	๒๐,๐๐๐			/	/	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง
	๒) การฝึกอบรมผ่านระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง
รวม			๒๐.๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐		/	/		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสถาบันการศึกษา
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การจัดการองค์ความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการรวบรวมองค์ความรู้ของแต่ละสำนัก/กอง ลงในเว็บไซต์หลักของ อบต. วังอ่าง เพื่อให้บุคลากรได้เข้าศึกษาเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง
รวม			๑๐.๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

๒๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่างผ่านระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ		/			กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง
รวม			-					